



PROGRAMA DE CURSO

Assédio Moral e Sexual no Trabalho



Assédio Moral e Sexual no Trabalho

Prevenção, enfrentamento, investigação e responsabilização, com abordagem voltada ao viés do compliance corporativo através do código de conduta no setor público. Inclui, ainda, módulo inédito que visa esclarecer os sintomas e os efeitos físicos, fisiológicos e psíquicos do assédio e a construção de ambientes afetivos-efetivos nas instituições públicas.

Objetivo

- Formar e prover o aperfeiçoamento contínuo dos participantes na temática de assédio no trabalho com foco no enfrentamento e combate.
- Ampliar o aproveitamento funcional e as perspectivas de assédio sobre como prevenir, a quem recorrer, como agir e como denunciar.
- Sensibilizar, incentivar e motivar sobre temas preponderantes ao assédio moral, sexual (e outras formas de violência no trabalho), enfatizando as políticas institucionais de enfrentamento, de avaliação do ambiente de trabalho, de criação de estratégias de prevenção, de promoção de fomento aos espaços de diálogo, da efetivação dos canais de escuta e de denúncia.”
- Esclarecer os direitos, a tipificação do assédio e seus desdobramentos na esfera administrativa e judicial, bem como no campo emocional e psíquico.

Público-Alvo

Servidores Públicos em geral que precisam deste conhecimento, no geral, profissionais que lidam com RH entre outros setores.

Conteúdo Programático

- Evolução histórica e a formação do mundo do trabalho contemporâneo
- Principais desafios enfrentados pelas minorias políticas e sociais
- A invisibilidade das mulheres e desigualdade de gênero no ambiente de trabalho
- Proteção normativa às mulheres no mundo do trabalho: revisão do ordenamento e dos parâmetros sobre gênero e trabalho
- A questão racial e sua invisibilidade
- Código de conduta como ferramenta de compliance
- Os autores do assédio (agressor, espectadores e vítima)
- A complexidade do assédio sexual (da construção de ambientes tóxicos às violências sexuais, micro agressões e outras violências de gênero):
- O que é assédio sexual?
- Código penal, legislação e jurisprudências sobre o tema
- Quais os tipos possíveis de assédio sexual?
- Quais as formas de assédio sexual?
- Como se manifesta o assédio sexual?
- Assédio moral:
- O que é? Quais as tipificações do assédio? Como a Legislação trata o tema?
- Quais as manifestações do assédio moral?
- Frases comuns utilizadas pelo assediador
- Os impactos corporativos
- Casos que não se caracterizam como assédio
- Formas de prevenção ao assédio moral
- Políticas institucionais efetivas de enfrentamento – análise dos principais casos
- Avaliação do ambiente de trabalho
- Estratégias de prevenção
- Espaços de diálogo
- O dever de auditar e diligenciar
- Canais de escuta e de denúncia
- Investigação e definição de medidas de responsabilização das condutas
- Comunicação não-violenta (CNV)
- Os sintomas e os efeitos físicos, fisiológico e psíquicos do assédio
- Burnout e assédio
- Efeitos negativos sobre a instituição e sua produtividade
- Relações de poder, saúde mental, psicodinâmica do trabalho e mecanismos de defesa do
- trabalhador

- Reparação das vítimas e restauração do ambiente de trabalho
- Construção de Ambientes afetivos-efetivos nas instituições públicas

Professor

Jonathan Alves Pagnoncelli

Bacharel em Direito pela Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul - UEMS (2008), com especialização em Gestão de Pessoas pela Anhanguera Educacional (2013) e Especialista em Direitos Humanos e Cidadania - UFGD (2016). Atualmente é servidor público federal junto a Pró-reitoria de Gestão de Pessoas da UFGD. É advogado. Membro da Comissão dos Advogados Trabalhista da OAB/Dourados (2013-2015 /2019-Atual). Membro da Comissão de Prerrogativas da OAB/Dourados (2019-Atual). Possui vivência em grandes organizações privadas (Recursos Humanos - Gestão de Pessoas - Desenvolvimento Organizacional), ocupando cargos de Analista e Gerente, além de ter laborado na Prefeitura Municipal de Dourados exercendo o cargo de Assessor Jurídico, Procurador-Geral Adjunto e Procurador-Geral do Município. Fez parte do Comitê Jurídico e do Comitê de RH da BIOSUL Associação dos Produtores de Bioenergia de Mato Grosso do Sul (2010-2013). Organizou 4 eventos multidisciplinar de Direito do Trabalho na 4ª Subseção da OAB/MS. Ministrou palestras. Em seu currículo Lattes é encontrado a busca pela contextualização da necessidade do aprendizado e aperfeiçoamento contínuo profissional da organização, com ênfase no aspecto humanos da relação laboral.

Investimento, data, horário, carga horária, local:

Para mais informações, tirar dúvidas, fazer inscrição ou solicitar proposta com informações detalhadas da data desejada, acesse a página do curso: <https://www.consultre.com.br/cursos/assedio-moral-e-sexual-no-trabalho/>

Dados da Consultre

***Estamos cadastrados no SICAFI.**

Certidões: <http://www.consultre.com.br/certidoes>

Razão Social: CONSULTRE – CONSULTORIA E TREINAMENTO LTDA.

CNPJ: 36.003.671/0001-53 - **Insc. Estadual:** Isento - **Insc. Municipal:** 24.687-0

Endereço: Av. Champagnat, 645, Ed. Palmares, Sl.301 - Centro - Vila Velha – ES –
Cep. 29.100-011

Telefone: (27) 3340-0122 - **WhatsApp:** (27) 9 8179-1115

E-mail: consultre@consultre.com.br - **Site:** www.consultre.com.br

Dados para pagamento

O pagamento poderá ser efetuado por meio de depósito, DOC ou ordem bancária na seguinte conta:

Banco: Banco do Brasil - **Agência:** 1240-8 - **Conta Corrente:** 105.895-9

Favorecido: CONSULTRE – CONSULTORIA E TREINAMENTO LTDA

CNPJ: 36.003.671/0001-53),

Sobre a Consultre

Há mais de 30 anos no mercado, a Consultre é referência nacional em cursos para a Administração Pública. Saiba mais em <https://www.consultre.com.br/nossa-historia/>

A Consultre em números:			
+30 Anos de credibilidade	+5.000 Cursos realizados	+70.000 Pessoas capacitadas	
Redes Sociais:			
			